

Más allá de la tasa de desempleo: una mirada a la calidad del empleo en Saltoⁱ

Dr. Jorge Leal – Mag. Viviana Piriz
Departamento de Ciencias Sociales
CENUR Litoral Norte de la Universidad de la República

Los últimos datos del INE posicionan a Salto como el departamento con la tasa de desempleo más alta del país.

Si bien eso refleja la grave situación del mercado de trabajo, para entender a la misma en su real alcance también se debe analizar cómo son los empleos de quienes sí cuentan con uno.

Ese es el objetivo de este artículo, donde se expone cuál es la calidad del empleo de los ocupados en Salto. Dicha información se obtuvo mediante la aplicación de un índice que busca medir al concepto en su multidimensionalidad. Además, y con el cometido de indagar en la complejidad del fenómeno, se explora el comportamiento de algunas variables relacionadas con la calidad del empleo y se analiza cómo es la misma en las principales ramas de la demanda laboral.

Acerca del Índice de Calidad del Empleo (ICE)

La calidad del empleo es un concepto amplio de difícil definición y medición. Generalmente para informar sobre esa cuestión se recurre a indicadores particulares, como por ejemplo el porcentaje de ocupados no registrados en la seguridad social (informalidad laboral), o el porcentaje de quienes trabajan menos de 40 horas semanales, deseando y estando dispuestos a hacerlo por más horas, sin conseguirlo (subempleo).

A los efectos de dar cuenta de la complejidad y multidimensionalidad del concepto calidad del empleo, y buscando ir más allá de la problemática de la informalidad laboral y/o del subempleo, se procedió a la construcción de un indicador sintéticoⁱⁱ. Dicho índice integra cuatro dimensiones: Ingreso, Seguridad Social, Estabilidad y Tiempo de trabajo, que comprenden los siguientes indicadores: salario; antigüedad en el empleo; horas semanales trabajadas, subempleo y, afiliación a la seguridad social. Las mismas se formalizan en un índice sumatorio ponderado que, a partir de criterios teóricos y de la técnica de Análisis de Componentes Principales (PCA), asigna pesos diferenciales en función de la contribución de cada variable a la variabilidad del conjunto.

¿Qué porcentaje de ocupados en Salto cuentan con empleos de mala calidad?

La aplicación del ICE dio por resultado que el 43% de los ocupados en el departamento tiene empleos de mala calidadⁱⁱⁱ.

Ese dato es casi seis puntos porcentuales superior al del total del país, y si lo comparamos con Montevideo, son cerca de catorce puntos más, solamente a modo de contextualizar la posición de Salto en el contexto nacional.

Cuadro1. Calidad del empleo según departamento.
Año 2022. Porcentajes

	Empleo de buena calidad	Empleo de mala calidad	Total
Artigas	42,9%	57,1%	100,0%
Canelones	60,7%	39,3%	100,0%
Cerro Largo	55,0%	45,0%	100,0%
Colonia	60,3%	39,7%	100,0%
Durazno	67,0%	33,0%	100,0%
Flores	64,5%	35,5%	100,0%
Florida	58,9%	41,1%	100,0%
Lavalleja	50,7%	49,3%	100,0%
Maldonado	54,2%	45,8%	100,0%
Montevideo	70,8%	29,2%	100,0%
Paysandú	61,2%	38,8%	100,0%
Rio negro	56,0%	44,0%	100,0%
Rivera	48,9%	51,1%	100,0%
Rocha	45,6%	54,4%	100,0%
Salto	57,1%	42,9%	100,0%
San José	65,6%	34,4%	100,0%
Soriano	50,0%	50,0%	100,0%
Tacuarembó	57,1%	42,9%	100,0%
Treinta y Tres	50,0%	50,0%	100,0%
Total del país	62,8%	37,2%	100,0%

Fuente: Elaboración propia en base a ECH-INE

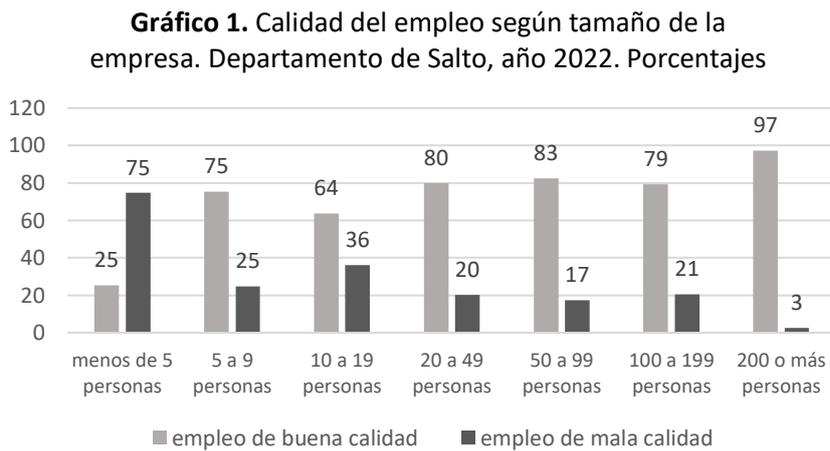
Algo más que CUATRO DE CADA DIEZ ocupados en Salto cuentan con empleos de mala calidad

Asimismo, el porcentaje de ocupados en empleos de mala calidad en Salto es algo más de diez puntos porcentuales más alto que el que presenta el departamento en cuanto a informalidad laboral. Eso significa que, si nos quedamos solamente con el dato de ocupados en situación de informalidad, estamos invisibilizando un porcentaje significativo de trabajadores cuyos empleos, si se consideran otros aspectos junto con la informalidad, son de mala calidad.

¿Dónde están los ocupados en empleos de peor calidad?

Tamaño de la empresa

Si consideramos el tamaño de la empresa de acuerdo con la cantidad de personas ocupadas, en Salto casi la mitad (47%) trabaja en empresas de menos de cinco ocupados y, de estos, tres de cada cuatro tienen empleos de mala calidad.



CASI LA MITAD trabaja en empresas de menos de cinco ocupados

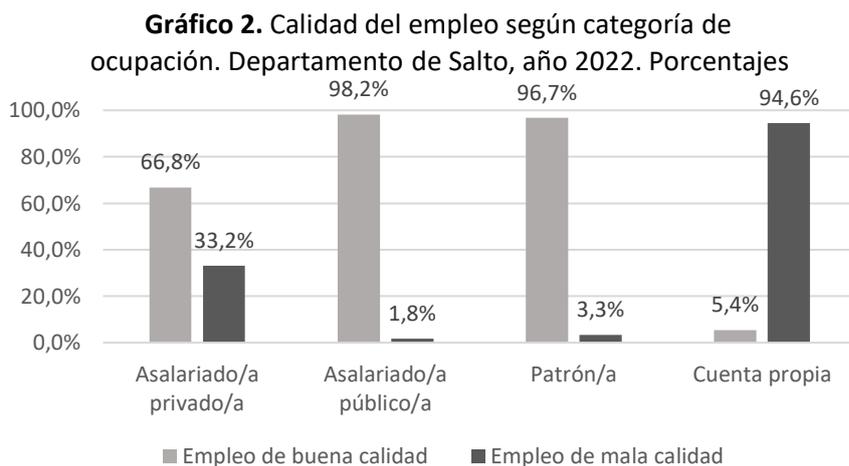
Entre ellos, TRES DE CADA CUATRO tienen empleos de mala calidad

Fuente: Elaboración propia en base a ECH-INE

Categoría de ocupación

Entre los ocupados en la categoría de trabajadores por cuenta propia, predominan quienes tienen empleos de peor calidad.

En Salto, algo más de la cuarta parte de los ocupados (26,4%) son cuentapropistas y, entre ellos, quienes tienen empleos de mala calidad alcanzan a un 95%.



UNO DE CADA CUATRO son cuentapropistas

La mala calidad del empleo afecta a 95% de esos trabajadores

Fuente: Elaboración propia en base a ECH-INE

Igualmente, no deja de ser un dato relevante el que **uno de cada tres asalariados privados esté ocupado en empleos de mala calidad.**

Rama de actividad

La mitad de los ocupados (50,8%) en el departamento trabajan en cuatro grandes ramas de actividad: Comercio al por mayor y al por menor; Producción Agropecuaria, forestación y pesca; Industrias Manufactureras; y Construcción.

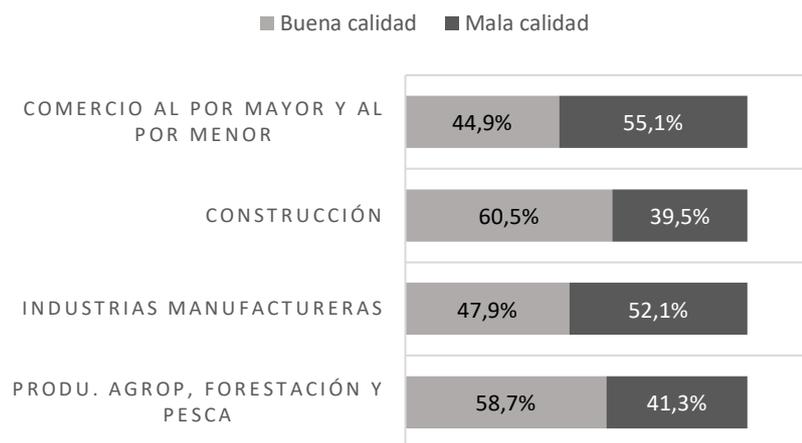
Como se puede observar, entre los ocupados las ramas de construcción y de producción agropecuaria, forestación y pesca, algo menos de la mitad tienen empleos de mala calidad.

Ese valor alcanza a la mitad en el caso de los ocupados en las industrias manufactureras y el comercio al por mayor y menor.

Los ocupados con empleos de mala calidad alcanzan al 40% en las principales ramas de ocupación

Representan más de la mitad en el Comercio al por mayor y menor, y en las Industrias manufactureras

Gráfico 3. Calidad del empleo en las principales ramas de la demanda. Departamento de Salto, año 2022. Porcentajes



Fuente: Elaboración propia en base a ECH-INE

Comentarios finales

Al problema de la elevada tasa de desempleo en Salto, se le debe agregar el de quienes están ocupados en empleos de mala calidad. Esto implica que, además del 14,2% de la población económicamente activa (PEA) que no logra obtener un empleo (INE, 2023), entre quienes sí lo logran, cuatro de cada diez no consiguen uno de buena calidad. Eso significa que su empleo, o bien es mal remunerado, o no es estable, o es informal, o es de menos horas de la que la persona desearía o, por el contrario, obliga a horarios extensos, o todas esas condiciones juntas.

Asimismo, la probabilidad de contar con un empleo de mala calidad es mayor entre determinados sectores de los trabajadores. Es más alta para quienes están ocupados en empresas de menos de cinco ocupados, o si integran la categoría de trabajadores por cuenta propia. También se vio que las ramas con mayor capacidad para generar puestos de trabajo contienen elevados porcentajes de ocupados en empleos con las características mencionadas.

Para finalizar decir que, y como el título del artículo lo indica, si bien la problemática de quienes no consiguen un empleo es importante, también lo es la del significativo déficit de empleo decente en el departamento, lo que se vincula con los rasgos estructurales del mercado laboral local.

Fuentes consultadas

Instituto Nacional de Estadística (INE) (2023) Mercado de trabajo por área geográfica de residencia. Actividad, Empleo y Desempleo Trimestre móvil: diciembre 2022 - febrero 2023. Montevideo

Instituto Nacional de Estadística (INE). Microdatos de la Encuesta Continua de Hogares 2022.

Piriz Elgarte, V. (2022). Medición multidimensional de la calidad del empleo mediante un indicador compuesto y su aplicación al estudio de la desigual distribución territorial de la calidad del empleo en Uruguay. Tesis de Maestría. Montevideo, Facultad de Ciencias Sociales, Universidad de la Republica.

ⁱ El artículo es producto de la línea de investigación sobre *Transformaciones productivas, empleo y desigualdades territoriales*, del Departamento de Ciencias Sociales del CENUR Litoral Norte (DCS CENUR LN) de la Universidad de la República.

ⁱⁱ El ICE es una adaptación de la propuesta de Farné-OIT (2003) (Piriz Elgarte, 2022). Para su elaboración se trabajó con un diseño transversal a partir de datos secundarios, ECH-INE (2022), considerando específicamente a los ocupados en ocupación principal.

ⁱⁱⁱ Para el análisis de la calidad del empleo se tuvo en cuenta a los ocupados en las categorías: asalariado público, asalariado privado, patrón, y trabajador por cuenta propia.